**Приложение 5**

к Отчёту по результатам

аналитического исследования

**Основные результаты мониторинга сервисов поддержки международных специалистов в российских вузах**

| **№**  **пп** | **Название зарубежного университета** | **Основные параметры сервисов социально-бытовой**  **поддержки специалистов и менторских программ** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Национальный исследовательский Томский политехнический университет | Система поддержки и закрепления международных специалистов различных категорий внедрена и функционирует, ведётся её доработка.  В университете создано управление по работе с персоналом, одной из задач которого является развитие системы международного рекрутмента.  Профессиональную и социально-бытовую поддержку международным специалистам оказывают сотрудники уже существующих в университете структур. За зарубежными специалистами, принятыми на работу в университет, закрепляются аспиранты и магистранты подразделения (кафедры, лаборатории), где будет работать иностранец. Это позволяет улучшить адаптацию иностранного специалиста в подразделении, а аспирантам и магистрантам – практиковать иностранный язык.  На отдельном домене есть сайт на английском языке отдела персонала (HR) с полезной информацией и документами (контракты и пр.) для иностранных преподавателей. Кроме того, там есть раздел «Welcome Services» с полезной информацией социально-бытового характера (расходы, проживание, налог, счета и др.).  Для преподавателей (не только иностранных) есть Центр научной карьеры, задачи которого помимо прочего включают работу с приглашёнными учеными из иностранных организаций. На русском языке есть презентация об особенностях приема на работу иностранных граждан. |
| 2 | Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» | Существует в основном административно-правовая поддержка международных специалистов преподавателей: создана внутренняя служба признания документов об образовании, что позволяет существенно сократить время подписания договоров с преподавателями и исследователями; разработан полный пакет типовых двуязычных договоров для международных специалистов. Целью Центра академического письма является развитие компетенций аспирантов, молодых исследователей и научно-педагогических работников (в том числе иностранных) в области научной коммуникации для повышения качества статей, предназначенных для публикации в международных журналах. Университет способен обеспечить социально-бытовую поддержку за счет развитой инфраструктуры кампуса. Сайт университета содержит онлайн руководства по основным вопросам прибытия иностранного специалиста в Москву и университет. |
| 3 | Казанский (Приволжский) федеральный университет | За организацию приема и проживания международных специалистов отвечает Департамент внешних связей (ДВС). В штат введена должность ведущего специалиста по приглашению иностранных НПР. При получении представления на оформление приглашения и прием приглашенного НПР ДВС автоматически начинает работу по организации встречи, размещения и оформления пропусков и т.д. по принципу единого окна. Проживание организуется в Гостевом доме КФУ. Гостевой дом располагается на территории Деревни Универсиады. Университетом субсидируются следующие виды затрат: госпошлины на оформление визового приглашения и рабочей визы; почтовые расходы на отправку визового приглашения; разрешение на работу в качестве ВКС; медицинская страховка; проживание в Гостевом доме КФУ (Деревня Универсиады) – от 4 500 до 7 500 руб., в зависимости от статуса приглашенного НПР (включается в зарплату); транспортные расходы, в том числе налоги, возникающие при оплате проезда приглашенному НПР. Визовыми вопросами занимается Отдел академической мобильности ДВС. Краткосрочное проживание организуется в Гостевом доме КФУ.  На русском языке есть информация и документы для сотрудников университета, которые занимаются приглашением и приёмом иностранных специалистов. |
| 4 | Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» | Университете успешно реализуют программу привлечения «International Post-doctorates», основная задача которой увеличение доли молодых международных специалистов. Реализован виртуальный тур по основным объектам инфраструктуры университета и локальных районов. На английском языке есть страница «International recruitment» на основном Интернет-ресурсе университета с очень подробной информацией о приеме иностранных специалистов касательно визовой поддержки и пребывания в университете. |
| 5 | Новосибирский национальный исследовательский государственный университет | Социально-бытовая поддержка организуется Отделом международных связей Международного офиса. Сотрудники отдела совместно с координатором (ментором) иностранного специалиста осуществляют социально-бытовую поддержку. На сайте Университета подробно описана процедура рекрутинга иностранного специалиста, имеются гиды по университетскому кампусу. |
| 6 | Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого | Создана система предоставления сервисов профессиональной и социально-бытовой поддержки международных специалистов на базе уже существующих в университете структур.  В настоящее время следующие структуры и специальные органы университета  вовлечены в предоставление сервисов поддержки иностранным специалистам:  - Управление международного сотрудничества.  - Управление персонала.  - Комиссия по конкурсному отбору иностранных научно-педагогических  работников.  - Фонд индивидуальной финансовой поддержки иностранных научно-  педагогических работников.  - Учебно-научные подразделения СПбПУ.  - Комплекс общежитий для иностранных граждан.  - Экспертный центр по оценке иностранных документов об образовании.  - Бухгалтерия и ряд вспомогательных подразделений.  На базе этих структур была создана модель предоставления сервисов в университете. Модель сервисов профессиональной и социально-бытовой поддержки  международных специалистов Политехнического университета в настоящее время включает следующие основные элементы:  В настоящее время в университете используется несколько видов трудовых договоров для оформления на работу международных специалистов (с научно-педагогическими работниками, с научными работниками и высококвалифицированными специалистами).  В университете разработан пакет услуг и порядок их предоставления международным специалистам. Для сотрудников, предоставляющих услуги международным специалистам, разработаны должностные инструкции, пакет локальных нормативных актов и другой документации, тематика подготовки по направлениям деятельности и осуществляется регулярная подготовка и повышение квалификации сотрудников.  Реализация сервисов поддержки международных специалистов осуществляется с помощью ориентационных семинаров, разработанных печатных и электронных  материалов и повседневной деятельности менторов и других специалистов структурных подразделений университета. |
| 7 | Санкт-Петербургский Университет ИТМО | Система поддержки и закрепления международных специалистов различных категорий внедрена и функционирует, ведётся её доработка.  Задачи системы:  • максимально упростить для сотрудника процедуру трудоустройства, а также взаимодействие с различными подразделениями (сопровождение трудоустройства);  • помочь в адаптации в России, нивелировать влияние языкового барьера (курсы русского языка),  • минимизировать усилия приглашенного специалиста по обеспечению комфортного проживания в новой стране – России (организационная поддержка в поиске жилья);  • оказать организационную поддержку в период работы в университете (помощь в оформлении командировок и т.п.),  • обеспечить плавное погружение в деятельность университета (вводный курс для новых сотрудников).  Профессиональную и социально-бытовую поддержку международным специалистам оказывают сотрудники уже существующих в университете структур.  Взаимодействие подразделений с международными специалистами начинается уже на этапе приема на работу специалиста. Центр приглашения, приема и сопровождения иностранных НПР Института международного развития и партнерства занимается оформлением иностранных специалистов в Федеральной миграционной службе.  Международные специалисты взаимодействуют непосредственно с принимающими подразделениями: институты, факультеты, кафедры, международные научные центры. В составе принимающих подразделений есть сотрудники, которые осуществляют организационную поддержку иностранных специалистов (как правило, секретари кафедр).  Также поддержку и сопровождение международных специалистов осуществляют профильные подразделения по направлению деятельности приглашенного специалиста, например, Институт международного развития и партнерства или Отдел международных научных исследований.  Осуществляется сопровождение трудоустройства, организационная помощь при поиске жилья, курсы русского языка как иностранного, организационная помощь при оформлении командировок, стажировок, повышения квалификации. Разработана программа вводного и адаптационного курса для новых сотрудников, планирует ее внедрение.  Институт международного бизнеса и партнерства обеспечивает вовлечение профессорско-преподавательского состава в международное сотрудничество, в том числе путем содействия прохождению стажировок и программ повышения квалификации, а также осуществление текущей консультационной и иной помощи подразделениям, сотрудникам, аспирантам и студентам университета.  Поддержку международных специалистов осуществляют все сотрудники Отдела рекрутинга и Центра управления корпоративным знанием Департамента HRM в зависимости от профиля, а также Институт международного развития и партнерства. Также организационную поддержку в принимающих подразделениях осуществляют в различных объемах секретари, тьюторы, непосредственные руководители и руководители структурных подразделений.  На английском языке есть раздел для персонала (практически не наполнен, только общая информация и контактные данные).  Есть Institute of International Cooperation and Partnership, который занимается всем: визовыми вопросами, транспортом, размещением и др. бытовыми вопросами, в т.ч. консультирует по вопросам медицинского страхования, финансам, транспорта и т.д.  Есть программа привлечения Visiting professors (детальная информация на английском) |
| 8 | Дальневосточный федеральный университет | Осуществляется визовая и миграционная поддержка (на базе Отдела виз и регистраций Департамента международного партнерства). Разработан интерактивный кампус-гид для всех категорий сотрудников и студентов. Он переведен на китайский и вьетнамский языки. Инфраструктура кампуса на о. Русский соответствует лучшим европейским практикам и признана одной из лучших в России среди образовательных учреждений. Медицинский центр ДВФУ (МЦ) — современное лечебно-научное учреждение, соответствующее высоким мировым стандартам. Медцентр – пилотный проект Правительства Российской Федерации: впервые медицинское учреждение подчиняется Министерству образования, а не министерству здравоохранения и входит в состав Дальневосточного федерального университета. Служба гостеприимства Управляющей компании ОМС CAMPUS MANAGEMENT осуществляет управление номерным фондом и местами общего пользования. Основной задачей службы гостеприимства является размещение, сопровождение обслуживания и создание комфортной атмосферы для проживания студентов и преподавателей ДВФУ. Для создания среды, располагающей к развитию студентов и преподавателей, OMC CAMPUS MANAGEMENT выявляет потребность в новых элементах инфраструктуры, дает рекомендации по подбору и управлению объектами инфраструктуры на территории кампуса. Разработана программа «Интенсивный английский язык для сотрудников и преподавателей». Для приёма иностранных специалистов разработаны страницы на сайте университета на русском и английском языке. Страница на английском языке Visiting Professor Program включает следующие разделы: Current Vacancies, Living and Working in Vladivostok, FAQ, Commercial Tender Competition. Приём иностранных НПР осуществляется минимум на 4 месяца, учёных – минимум на 2 года. Осуществляется визовая и миграционная поддержка (на базе Отдела виз и регистраций Департамента международного партнерства). |
| 9 | Национальный исследовательский Томский государственный университет | Специалисты Центра психологии и адаптации консультируют сотрудников по вопросам обучения, профессионального самоопределения, по личным и семейным вопросам, помощи в решении личных и семейных проблем, проблем в отношениях с друзьями родственниками и близкими, психологического здоровья личности, здоровья человека и семьи, личностного роста и успеха. Консалтинговый центр готов проводить бесплатные консультации для всех категорий сотрудников по следующим вопросам: право интеллектуальной собственности; предпринимательское право; соцобеспечение (пенсии, пособия, льготы; гражданско-правовые сделки (договоры купли-продажи, аренды, подряда и т.п.); правовое регулирование внешнеэкономических связей в РФ; трудовое право; особенности проживания в России и ее культурные особенности. Экскурсионно-музейный комплекс обеспечивает иностранных специалистов сервисом культурной адаптации и организацией проведения свободного времени. Центр тестирования ТГУ оказывает сервис по краткосрочным курсам русского языка. Университет развивает систему travel grant (грантов для покрытия командировочных целевых расходов) для международных сотрудников. Томский региональный центр коллективного пользования научным оборудованием (ТРЦКП) предоставляет необходимое оборудования для реализации научных проектов иностранных специалистов. Университет проводит открытый международный конкурс на получение гранта «Приглашенный профессор» («Visiting professor») в рамках Программы «Научный фонд им. Д.М. Менделеева Томского государственного университета». |
| 10 | Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» | С учетом законодательных ограничений внедрена система бессрочных контрактов.  Существует практика поддержки международных специалистов в их научных исследованиях. В частности, международные специалисты, принимаемые на позиции tenure track, могут рассчитывать на помощь научных ассистентов из числа талантливых студентов, аспирантов НИУ ВШЭ или стажеров-исследователей, работающих в НИУ ВШЭ, при условии совпадении тематики научного исследования.  Поддержка командировок для академических целей, как правило, предоставляются в виде грантов.  Есть Дирекция по международной академической интеграции, цель которой - организация единого академического и научного пространства в НИУ ВШЭ на базе английского языка.  На сегодняшний день на большинстве факультетов, принимающих международных специалистов, есть сотрудники, выполняющие в их отношении роль координатора – обыкновенно это менеджеры либо сотрудники принимающего подразделения из числа административно-управленческого, либо вспомогательного персонала. Координаторы работают в тесном контакте с Отделом поддержки международных специалистов (Дирекцией по интернационализации).  В соответствии с циклом пребывания международных специалистов в НИУ ВШЭ существует отработанная модель по поддержке и закреплению указанной категории сотрудников, применяются подтвердившие свою эффективность способы и процедуры по их интеграции в научно-педагогический коллектив и работу университета, адаптации к условиям жизни и работы в зарубежном для них государстве.  Есть англоязычный портал <http://ifaculty.hse.ru>.  Дирекция по интернационализации выпускает англоязычное приложение к университетскому бюллетеню «Окна Роста» (The HSE LOOK) |
| 11 | Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского (Национальный исследовательский университет) | Основным структурным подразделением, координирующим оказания сервисов поддержки, является Отдел международного рекрутинга. Реализована визовая, миграционная и организационная поддержка иностранных специалистов. Основные задачи подразделения: работа по трудоустройству иностранных специалистов (прием заявок, кадровое сопровождение); подбор и оценка персонала; работа с Центром занятости по вопросам трудоустройства членов семьи иностранного специалиста. В университете реализуется программа кадрового резерва руководящего состава, в том числе за счет иностранных специалистов. Имеется подробное руководство по приему на работу. Развитие автоматизированной системы управления университетом (интегрированные базы данных сотрудников и студентов, информационные аналитические системы) предоставляет ряд IT-сервисов по электронному документообороту. |
| 12 | Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С.П. Королева (Национальный исследовательский университет) | Система поддержки и закрепления международных специалистов различных категорий находится на стадии внедрения и апробации. Цель системы - создание комфортных бытовых и трудовых условий. Задачи: осуществление визовой поддержки, миграционного учета, документального сопровождения на этапе трудоустройства, оказание содействия в поиске жилья, проведение мероприятия по культурно-бытовой адаптации, осуществление медицинского сопровождения.  Профессиональную и социально-бытовую поддержку международным специалистам оказывают сотрудники как специализированных структур, специально созданных для оказания поддержки, так и уже существующих в университете структур.  В систему поддержки иностранных специалистов входят международный отдел, центр управления персоналом, координаторы международной деятельности главных научно-образовательных направлений и управление внеучебной работы. Взаимодействие данных структурных подразделений СГАУ с другими подразделениями университета осуществляется на основе регламентов, положений и программ, действующих в СГАУ. В настоящее время 21 сотрудник указанных подразделений оказывают поддержку международным специалистам.  За каждым вновь прибывшим иностранным специалистом закрепляется сотрудник того структурного подразделения СГАУ, в котором трудоустроен иностранный специалист, осуществляющий непрерывную поддержку по текущим вопросам, связанным с адаптацией. Разработана программа, предназначенная для организации процесса адаптации иностранных граждан. Особенности новых социально-бытовых, культурных, климатических условий, в которых происходит адаптация, диктуют необходимость использования специальных мер для ее организации, создания условий для самореализации, самоутверждения, самовыражения иностранца. Реализация Программы способствует формированию общего воспитательного, развивающего социально-культурного пространства, чёткой координации организационной, профилактической работы по созданию необходимых условий адаптации иностранных граждан. |
| 13 | Уральский федеральный университет | Специалисты Центра социальной работы проводят бесплатные психологические консультации для сотрудников и студентов всех видов и форм обучения. Есть система добровольного медицинского страхования работников совместно с СМК «Астрамед-МС» и негосударственного пенсионного обеспечения, которая адаптируется к иностранным специалистам. Оказание квалифицированной специализированной медицинской помощи иностранным специалистам осуществляется на базе Медицинского центра и сети частных клиник. Адаптационный курс «In Real Russia» включает курсы по социальным, политическим и культурным характеристикам современной России, а также интенсивные занятия по русскому языку. Курс «KGB: Knowledge Generates Business» посвящён особенностям предпринимательства и управления, ведения бизнеса в России,имеются также курсы по русскому языку. Функции организационно-методического сопровождения академической мобильности и привлечения высококвалифицированных специалистов в УрФУ возложены на Центр академического развития УрФУ. После принятия решения о привлечении ВКС, в том числе из-за рубежа на Совете по повышению квалификации Ответственный подразделения должен: оформить приглашение для ВКС; согласовать и подготовить прием; обеспечить комфортное пребывания в университете и выполнение всех административных процедур. |
| 14 | Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова | Реализована визовая, миграционная и организационная поддержка иностранных специалистов, в том числе встреча и заселение на территории кампуса. Консультирование работников университета, в том числе иностранных, по вопросам медицинской помощи (по временной нетрудоспособности, по вопросам обязательного медицинского страхования, по порядку предоставления медицинской помощи через поликлинику №83 Петроградского района и др.) проводит Профсоюз университета, который также реализует льготные экскурсионные программы для иностранных делегаций и культурный досуг сотрудников. В Доме Спорта ЛЭТИ имеются хорошо оборудованные залы, занятия проводят высококвалифицированные тренеры. |
| 15 | Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ) | Отдел организации приема иностранных граждан курирует вопросы и процедуры оказания сервисов поддержки. В Университете действует система добровольного медицинского страхования работников совместно с СМК «Астрамед-МС». Все трудоустроенные иностранные специалисты имеют право на участие по единым для всех правилам в конкурсах внутренних научных грантов СПбГУ, тревел-грантов, а также в конкурсах на проведение научных и учебно-методических конференций за счет СПбГУ, на получение дополнительного финансирования для обеспечения проведения научных конференций, проводимых за счет сторонних организаций. Для иностранных специалистов, трудоустроенных на долгосрочной основе , оказывается услуга предоставления служебного жилья и предоставления возможностей для формирования собственной научной лаборатории на базе СПбГУ с привлечением постдоков. Программа развития СПбГУ позволила Университету создать [современный Научный парк](http://jobs.spbu.ru/science/rescentr). Университет успешно реализует проект по привлечению молодых ученых, получивших степень PhD не более 6 лет назад, которые работают в составе научной группы под руководством одного из ведущих ученых СПбГУ. Всего за время реализации проекта Университет получил 99 молодых специалистов-постдоков (причем 20 из них приехали работать из-за рубежа). |
| 16 | Московский государственный институт международных отношений (МГИМО) | В Университет действует институт омбудсмена. Согласно Положению об университетском омбудсмене МГИМО, омбудсмен призван выступать как независимый и нейтральный посредник, который помогает студентам, преподавателям и сотрудникам Университета решать возникающие между ними и администрацией Университета споры и разногласия. При этом, омбудсмен наделен самыми широкими полномочиями, включая право доступа к любым документам (кроме медицинских) и записям несекретного характера, ведущимся в Университете, если это необходимо для разрешения конфликта. Омбудсмен принимает участие в обсуждении всех решений Ректората и других полномочных органов Университета, затрагивающих права студентов, преподавателей, сотрудников. Если администрация Университета и другие полномочные органы создают препятствия для деятельности омбудсмена, он может требовать их устранения, используя такие средства, как Ученый совет Университета, университетскую газету и иные средства массовой информации. На сайте Университета есть высоко технологичный виртуальный тур и информационный гид по основным аспектам пребывания в кампусе Университета. Спортивно-оздоровительный центр МГИМО расположен на территории Университета и включает в себя здание спорткомплекса, здание бассейна и открытые спортсооружения. В университете действует программа мультикультурной среды, основная задача которой обеспечить повышение уровня владения английским языком ключевым административно-управленческим персоналом. На русском есть информация для новых преподавателей (не иностранных), в частности, бланки, нормативные документы и т.п. http://mgimo.ru/hr/hrs/12088/#2 |
| 17 | Сибирский федеральный университет (СФУ) | К реализации мероприятий по международному сотрудничеству привлекаются внешние операторы, обеспечивающие проведение организационных мероприятий по привлечению иностранных специалистов. Реализация мероприятий по приглашению иностранного специалиста выполняется через внешнего оператора, с которым СФУ заключает государственный контракт на выполнение услуг по приему специалистов. Внешний оператор организует проезд и оплачивает расходы, связанные с проездом специалиста от места пребывания до Красноярска и обратно согласно тарифам первого или бизнес класса (в качестве исключения).  Университет развивает систему travel grant (грантов для покрытия командировочных целевых расходов) для международных сотрудников.  На русском языке на сайте есть информация и документация по приему и оформлению иностранных граждан на работу. |
| 18 | Национальный минерально-сырьевой университет «Горный» (Горный университет) | На английском сайте Университета есть раздел «For Faculty & Staff» с подробной информацией по приему иностранных специалистов различных категорий. Развитая материально-техническая база, лаборатории, оснащенные современным технологичным оборудованием, позволяют обеспечивать сервис профессионального развития и научной поддержки иностранных специалистов. Спортивный комплекс «Бассейн» введен в эксплуатацию в 2010 году и предназначен для проведения спортивной и оздоровительно-спортивной работы с сотрудниками в том числе и иностранным. |
| 19 | Национальный исследовательский Саратовский государственный университет (СГУ) | Отдел по реализации рекрутинговых программ является структурным подразделением Управления международного сотрудничества и интернационализации СГУ. Основной целью деятельности данного отдела является реализация политики СГУ в области привлечения иностранных сотрудников в соответствии с приоритетными направлениями развития. Отдел учета и поддержки иностранных граждан также является структурным подразделением Управления международного сотрудничества и интернационализации СГУ. Основная задача отдела – осуществление централизованного учета иностранных граждан, прибывающих в СГУ, а также: оформление приглашений на въезд в РФ; сбор, подготовка и оформление документов для постановки иностранных граждан на миграционный учет в УФМС России по Саратовской области; заселение иностранных сотрудников в гостевые дома Университета; помощь иностранным сотрудникам и студентам в адаптации; оказание иностранным сотрудникам и студентам содействия в решении социально-бытовых вопросов; оказание содействия в заключении договора о страховании здоровья на период работы в СГУ. |
| 20 | Московский физико-технический институт | Служба по управлению персоналом обеспечивает процесс международного рекрутинга и адаптацию иностранных сотрудников при координации Отдела социально-психологического сопровождения МФТИ в части проведения адаптационных тренингов. Центр коллективного пользования уникальным научным оборудованием в области нанотехнологий обеспечивает сервис научной поддержки иностранных специалистов. Реализуется программа благоустройства кампуса, развития инфраструктуры, в том числе строится корпус для приглашенных специалистов из-за рубежа. МФТИ реализует конкурсный отбор иностранных молодых ученых с опытом международной работы на позиции научных сотрудников (постдоков) для проведения научных исследований в ведущих лабораториях института. |
| 21 | Южный федеральный университет (ЮФУ) | Существует система грантов для возмещения затрат на пребывание иностранных специалистов, в том числе не переезд, временное проживание и медицинское страхование. Действует краткосрочная менторская (адаптационная) программа, задача которой сократит максимально срок адаптации специалиста. Специалисту назначается координатор-представитель международных служб и координатор от подразделения, где он трудоустроен. Университет в качестве социально-бытового сервиса предоставляет сотрудникам университета и членам их семей возможность отдохнуть на базах практики и спортивно-оздоровительного туризма университета «Лиманчик» (с. Абрау-Дюрсо Краснодарского края), «Витязь» (поселок Дивноморское близ Геленджика), «Таймази» (Ирафский район Северной Осетии). |
| 22 | Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана (МГТУ им. Баумана) | Реализована визовая, миграционная и организационная поддержка иностранных специалистов. Для иностранных специалистов действует программа грантов для возмещения расходов на перелет, временное проживание, оказания по мере необходимости медицинской помощи, проезд в общественном транспорте. Культурный центр МГТУ обеспечивает льготными экскурсионными программа по ключевым достопримечательностям Москвы. Изучение русского языка иностранными специалистами проходит на основе специально разработанных гибких программ для слушателей с разным уровнем подготовки. В зависимости от исходного уровня подготовки слушателей подбирается оптимальный курс, что увеличивает эффективность обучения. |
| 23 | Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова (МГУ) | Для всех категорий иностранных специалистов действует система студентов-волонтеров, которые обеспечивают пребывание иностранных делегаций на территории кампуса. Центр подготовки и тестирования иностранных граждан по русскому языку занимается подготовкой иностранных студентов и специалистов, а также лингвометодическим обеспечением процесса обучения русскому языку как иностранному. Для иностранных специалистов разработана программа «Русский язык делового общения». Медицинский центр ООО «ВИЛАР» обеспечивает медицинские сервисы для иностранных специалистов. Культурный центр МГУ обеспечивает полный цикл сервисов, связанных с культурной адаптацией иностранных специалистов в стране и городе. |
| 24 | Новосибирский государственный технический университет (НГТУ) | Реализована визовая, миграционная и организационная поддержка иностранных специалистов. Центр культуры НГТУ размещается в отдельном здании Дворца культуры в студенческом городке. В состав Центра культуры входит более 20-ти коллективов. Центр культуры НГТУ обеспечивает и реализует специальные культурные программы для иностранных делегаций и специалистов. Университет активно сотрудничает с ключевыми инфраструктурными объектами (банками, страховыми компаниями) для получения оперативного решения вопросов, связанных с предоставлением услуг иностранному специалисту. Программа повышения квалификации Центра международного образования НГТУ «Организация работы подразделений университета, занимающихся приемом иностранных граждан» в том числе. |
| 25 | Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники» (МИЭТ) | Имеется руководство с общей информацией об университете с упоминанием основных объектов инфраструктуры, программ академической мобильности, списка достижений и заслуг. Руководство ориентировано, прежде всего, на общее знакомство специалиста с университетом и не содержит информации об особенностях и принципах преподавательской и научно-исследовательской деятельности. |
| 26 | Российский университет дружбы народов (РУДН) | **Международная дирекция обеспечивает проведения адаптационных тренингов и индивидуальных консультаций для каждого иностранного преподавателя. Согласно нормативным документам по приему иностранных делегаций, ответственность за решение социально-бытовых вопросов несет координатор приема, назначаемый из числа сотрудников принимающего подразделения.** Доступен онлайн тур по кампусу и ключевая информация по миграционным правилам.  Центр русского языка является одним из ведущих центров краткосрочного обучения иностранцев в России. Центр предлагает широкий выбор учебных программ, занятия на которых ведут опытные преподаватели и инструкторы. Все программы направлены на изучение живого русского языка повседневного общения. Также предлагаются следующие спецкурсы по разным аспектам языка, литературы, цивилизации и культуры для слушателей с разным уровнем владения языком: для начинающих («Элементарный курс русского языка»), для слушателей с уровнем знания русского языка в объеме элементарного курса «Курс разговорной речи», «Бизнес-курс», «Русский язык для удовольствия, для туристов», «Корректировочный лексико-грамматический курс», «Трудные случаи русской грамматики», «Интенсивный курс речевой практики», учебные программы для адаптации в культурную среду. Для обеспечения правопорядка на территории кампуса создано **Отделение полиции по обслуживанию РУДН.** |
| 27 | Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова (РЭУ им. Г. В. Плеханова) | **Организационно-визовый отдел** реализует сервис визовой, миграционной и организационной поддержкой иностранными специалистами. Назначен координатор трудоустройства иностранных граждан в качестве преподавателей и научных сотрудников в Отделе по связям с международными организациями и зарубежными университетами. В университете действует Центр развития и оценки персонала (ЦРОП), который предлагает курсы повышения квалификации для иностранных специалистов на английском языке согласно основным направлениям подготовки. |