

## “Дорожная карта” ФГБОУ ВПО СПбГУ

Стратегические инициативы / задачи / мероприятия	Показатель результативности	Финансирование (млн. руб.) / значения показателей			Ответственный руководитель
		2013	2014	2014	
			1-е п/г	2-е п/г	Ответственный исполнитель
<b>БЛОК 1. “Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность”</b>					
<b>Стратегическая инициатива 1. “Развитие конкурентоспособных исследований и разработок”</b>					
<b>Задача 1.1. Поддержка функционирования и развития эффективных конкурентоспособных научных групп (НГ), научно - исследовательских лабораторий (НИЛ) и центров – исполнителей НИОКР. Адресная финансовая поддержка осуществляется по итогам деятельности НГ, НИЛ и центров (по факту достижения показателей)</b>					
Мероприятие 1.1.1. Разработка критериев и ключевых показателей эффективности (КРІ) НГ, НИЛ и центров, учитывающих задел, показатели предыдущих лет и имеющуюся динамику развития (включая публикационную активность, успешный опыт реализации кооперационных проектов, объем выполняемых НИОКР по заказам промышленности и др.). Адресная финансовая поддержка осуществляется отдельно по каждому из показателей	Локальный акт (положение) и его регулярное обновление, шт.	1	1	1	Митрофанов А.М.
Мероприятие 1.1.2. Непрерывный мониторинг структурных подразделений университета на основе разработанных критериев и КРІ. Результаты мониторинга обрабатываются и публикуются раз в полугодие.	Ежеквартальный рейтинг НГ и НИЛ, ед.	1	-	1	Митрофанов А.М.
Мероприятие 1.1.3. Адресная финансовая поддержка программ развития конкурентоспособных НГ, НИЛ, и центров – исполнителей НИОКР	Количество поддержанных программ развития, шт.	4	6	8	Митрофанов А.М.
<b>Задача 1.2. Интенсификация в публикационной активности НПП университета, фиксируемой по международным базам данных WoS и Scopus</b>					
Мероприятие 1.2.1. Участие в издании внешних журналов, трудов научных конференций и обеспечение учредительства СПбГУ в	Количество журналов / трудов конференций, ед.	1	2	3	Якубсон В.М. Богач Н.В.

журналах (все издания должны индексироваться базами данных WoS или Scopus)					
Мероприятие 1.2.2. Внедрение новых механизмов управления публикационной деятельностью, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Материальное стимулирование авторов научных публикаций на основе разработанных требований / критериев, связанных с соответствием публикаций мировым научным и технологическим тенденциям, цитируемостью и пр.;</li> <li>• Привлечение сторонних авторов к совместной научной работе и публикациям совместных научных результатов;</li> <li>• Систематический мониторинг данных по публикациям НПР СПбГПУ в базах данных WoS и Scopus;</li> <li>• Контроль аффилирования авторов с СПбГПУ</li> </ul>	Количество статей, авторы которых получили материальное стимулирование (нарастающим итогом), шт.	300	400	700	Райчук Д.Ю. Митрофанов А.М.
	Результаты мониторинга (отчет), шт.	1	-	1	
Мероприятие 1.2.3. Обеспечение сервисной поддержки публикационной деятельности в СПбГПУ, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Закупка и поддержание в актуальном состоянии прав доступа к базам Scopus, WoS, InCites, полнотекстовым базам Elsevier, Springer и др.;</li> <li>• Разработка и ввод в действие электронных редакций научных журналов;</li> <li>• Создание и поддержка функционирования “Бюро переводов”.</li> </ul>	Число научных баз, шт.	2	5	5	Митрофанов А.М. Племнек А.И. Акопова М.А.
	Число журналов, использующих электронную редакцию, шт.	1	2		
	“Бюро переводов”, шт.		1	1	
<b>Стратегическая инициатива 2. “Развитие интернационализации путем создания конкурентоспособных международных образовательных программ”</b>					
<b>Задача 2.1.</b> Разработка и реализация портфеля новых международных образовательных программ (МОП) на иностранном языке и совместно с ведущими зарубежными университетами, обеспечивающих интернационализацию и конкурентоспособность СПбГПУ на мировом образовательном рынке					<b>Арсеньев Д.Г.</b>
Мероприятие 2.1.1. Разработка комплекса типовых нормативных и методических материалов для создания и реализации МОП, отвечающих мировому уровню (на основе анализа международного и российского опыта реализации МОП)	Техническое задание на проведение анализа, шт.	1			Никончук Е.Г.
	Аналитический отчет, шт.	1			
	Количество разработанных процедур, пакетов документов, методических рекомендаций, шт.	3	5	5	

Мероприятие 2.1.2. Разработка курсов и учебных дисциплин МОП и дополнительного профессионального образования (ДПО) на иностранных языках в международном формате, согласование учебных планов по программам двойных дипломов с ведущими зарубежными партнерами. Новые МОН и ДПО будут формироваться в приоритетных для выхода на глобальный рынок областях	Количество договоров с иностранными партнерами на совместную реализацию МОП и ДПО на иностранных языках, шт.	3	5	5	Никончук Е.Г. Директора институтов
	Количество новых разработанных УМК, шт.	2	3	5	
	Количество новых МОП и ДПО на иностранном языке, шт.	3	5	5	
Мероприятие 2.1.3. Подготовка академического и административного персонала к разработке и реализации МОП на иностранном языке в международном формате, а также повышение языковой компетенции ППС и студентов	Количество участников курсов шт.		100	70	Никончук Е.Г. Акопова М.А.
	Количество выданных сертификатов об успешном окончании курсов, шт.		100	70	
	Количество партнерских вузов, предоставивших места для стажировок, шт.	5	5	5	
Мероприятие 2.1.4. Реализация и координация МОП на иностранном языке с использованием механизмов сетевого взаимодействия с зарубежными вузами-партнерами, в том числе на базе электронных образовательных платформ с интерфейсом на английском языке	Количество реализуемых программ МОП и ДПО на иностранном языке (нарастающим итогом), шт.	25	30	35	Никончук Е.Г. Директора институтов
	Количество МОП, в рамках которых работают иностранные НПР, шт.	5	20	25	
	Количество потоков академической мобильности реализованных в рамках МОП, шт.	20	25	30	
Мероприятие 2.1.5. Аккредитация программ МОП в международных аккредитационных агентствах	Количество аккредитованных программ		1	2	Никончук Е.Г.

Мероприятие 2.1.6. Информационно-аналитическое обеспечение процесса выхода СПбГПУ на международный рынок образовательных услуг (включая: внедрение комплексной информационно-аналитической системы “QS Unisolution” для сопровождения процессов интернационализации: реализации МОП на иностранном языке, управления международной академической мобильностью, маркетинга, набора иностранных студентов, отчетности)	Техническое задание на систему, шт.	1			Алексанков А.М. Никончук Е.Г.
	Количество программ, размещенных на ресурсе (нарастающим итогом), шт.		75	90	
	Статистика академической мобильности, реализованные поездки, шт.		100	150	
	Количество студентов, прошедших прием через систему (нарастающим итогом), чел.		300	500	
<b>Задача 2.2.</b> Создание механизмов повышения конкурентоспособности при реализации МОП и ДПО:					<b>Арсеньев Д.Г.</b> Речинский А.В. Швецов К.В.
Мероприятие 2.2.1. Создание фонда поддержки академической мобильности всех типов в рамках реализации МОП (включая программы двойных дипломов ПДД) и ДПО на иностранном языке	Количество грантов /стипендий, выданных фондом, шт./на семестр	150	85	105	Никончук Е.Г. Рафиков Ш.М.
Мероприятие 2.2.2. Выявление и реализация наиболее востребованных направлений ДПО с целью расширения профессиональных компетенций и удовлетворения потребностей разных групп населения в повышении квалификации и профессиональном росте	Количество программ ДПО (нарастающим итогом), шт.	2	3	5	Рафиков Ш.М. Черненко Л.В.
	Количество слушателей, чел.	40	60	100	
<b>БЛОК 2. "Привлечение и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и ППС вуза"</b>					
<b>Стратегическая инициатива 3. “Развитие интеллектуального потенциала университета”</b>					
<b>Задача 3.1.</b> Реализация целенаправленной политики по привлечению молодых кадров к научной, образовательной и инновационной деятельности					<b>Глухов В.В.</b> Арсеньев Д.Г., Райчук Д.Ю., Швецов К.В.

Мероприятие 3.1.1. Рекрутинг на российском и международном рынке труда молодых НПП, имеющих опыт работы в научно-исследовательской и образовательной сферах в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях (включая формирование системы требований к привлекаемым кадрам, анализ ключевых кадровых дефицитов, разработку плана действий / технологий по привлечению кадров, разработку новых стратегий маркетинга рабочей силы, повышение мотивации молодых ученых и пр.)	Количество принятых молодых сотрудников, чел.	10	20	20	<b>Лобатюк В.В.</b> Хижняк В.Д. (Швецов К.В.)
Мероприятие 3.1.2. Институциональное оформление политики формирования молодежного кадрового резерва (из числа студентов и молодых сотрудников СПбГПУ), разработка и пилотная апробация программы подготовки молодежного кадрового резерва	Локальный акт (положение), шт.	1	1	-	Лобатюк В.В.
	Число грантов, шт.	-	5	5	
<b>Задача 3.2.</b> Развитие системы привлечения иностранных ППС в СПбГПУ на основе долгосрочных договоров, а также в качестве приглашенных профессоров в рамках соглашений о стратегическом партнерстве с ведущими зарубежными вузами с целью интернационализации образовательной среды					<b>Арсеньев Д.Г.</b> Швецов К.В.
Мероприятие 3.2.1. Разработка механизмов взаимодействия с иностранными партнерами по привлечению иностранных ППС в СПбГПУ	Аналитический отчет, шт.	1	1		Хижняк В.Д.
	Количество партнеров / партнерских договоров по мобильности ППС, шт.		3		
Мероприятие 3.2.2. Формирование системы привлечения иностранных ППС (включая разработку системы отбора кандидатов, разработку механизма согласования учебных дисциплин, преподаваемых иностранными преподавателями, и их интеграции в учебные планы подразделений СПбГПУ)	Комплект нормативной документации, шт. (приказы, положения, регламенты)	1		1	Хижняк В.Д. Рафиков Ш.М. Директора институтов
	Внутренний регламент и положение по отбору иностранных специалистов, принимаемых в штат ППС, комплект документации, шт.	1		1	

	Количество приглашенных ППС (всего нарастающим итогом), чел.	20	25	30	
Мероприятие 3.2.3. Создание единого информационного ресурса для поддержки процессов поиска, приема и сопровождения иностранных ППС	ТЗ на создание ресурса / создание ресурса, ед.	1		1	Хижняк В.Д. Кудаков А.В.
	Количество посещений ресурса за отчетный годовой период, ед.		100	500	
	Количество размещенных на ресурсе документов, шт.		10	20	
	Количество вакансий, размещенных на ресурсе, шт.		5	20	
	Количество договоров с партнерами, заключенными для взаимодействия в рамках ресурса, шт.		2	2	
	Количество зарегистрированных кандидатов, чел.		10	25	
<b>Задача 3.3.</b> Формирование системы развития и повышения качества ключевых научно-педагогических работников					<b>Боровков А.И.</b> Райчук Д.Ю. Речинский А.В.
Мероприятие 3.3.1. Проведение на регулярной основе на базе СПбГПУ мероприятий (семинаров, воркшопов, сессий планирования, мастер-классов, тренингов, онлайн-консультаций) с участием вузов-победителей Программы “5-100-2020”, российских и иностранных экспертов, включая независимых консультантов-экспертов, экспертов международных рейтингов QS и THE, систем Scopus и WoS & Thomson Reuters, специалистов по PR и информационной открытости	Количество проведенных на базе СПбГПУ семинаров, воркшопов, сессий планирования, мастер-классов, тренингов, онлайн – консультаций, шт.	5	11	17	<b>Боровков А.И.,</b> Проектный офис, Митрофанов А.М.

Мероприятие 3.3.2. Участие НПР СПбГПУ на регулярной основе в мероприятиях (семинаров, воркшопов, сессий планирования, мастер-классов, тренингов, онлайн-консультаций), проводимых на базе вузов-победителей Программы “5-100-2020”, ведущих российских и иностранных экспертных организаций и с участием независимых консультантов-экспертов, экспертов международных рейтингов QS и ТНЕ, систем Scopus и WoS & Thomson Reuters, специалистов по PR и информационной открытости	Количество семинаров, воркшопов, сессий планирования, мастер-классов, тренингов, онлайн – консультаций, в которых участвовали НПР СПбГПУ, шт.	5	15	25	<b>Боровков А.И.,</b> Проектный офис, Митрофанов А.М.
Мероприятие 3.3.3. Разработка и реализация программ профессиональной переподготовки НПР СПбГПУ с привлечением ведущих российских и иностранных специалистов-практиков	Кол-во разработанных и реализованных программ повышения квалификации, шт.	5	8	11	Черненко Л.В.
Мероприятие 3.3.4. Разработка и реализация программ стажировок НПР СПбГПУ на базе высокотехнологичных компаний	Кол-во разработанных и реализованных программ стажировок, шт.	4	6	9	Одноблюдов М.А. Антонов С.С.
<b>БЛОК 3. “Привлечение талантливых студентов и аспирантов”</b>					
<b>Стратегическая инициатива 4. “Студент-Аспирант-Исследователь”</b>					
<b>Задача 4.1.</b> Содействие успешному профессиональному и личностному становлению студентов и их социальной защищенности					<b>Швецов К.В.</b>
Мероприятие 4.1.1. Совершенствование деятельности по привлечению абитуриентов с высоким потенциалом (олимпиады, работы со школами, подготовительные курсы, академия информатики и т.п.)	Количество привлеченных абитуриентов, чел.	0	0	100	Родионов В.Ю. Салкуцан С.В.
Мероприятие 4.1.2. Подготовка и участие студентов в рейтинговых олимпиадах (АСМ ICPC, Imagine Cup и т.п.)	Кол-во участников олимпиад, чел.	10	15	20	Рафиков Ш.М.
Мероприятие 4.1.3. Формирование системы поддержки талантливых студентов. Развитие механизмов содействия временной и постоянной трудовой занятости студентов	Кол-во трудоустроенных студентов, чел.	30	50	150	Рафиков Ш.М.
	Кол-во программ по трудоустройству, шт.	3	5	10	
	Кол-во мероприятий по направлениям, шт.	3	4	5	

Мероприятие 4.1.4. Обеспечение привлечения лучших студентов СПбГПУ к научной и исследовательской работе (включая фиксацию соответствующего требования в числе требований к НГ и НИЛ для адресной поддержки)	Число проектов в рамках ФабЛаб (не менее 50 участников), шт.	5	3	4	Салкуцан С.В. Дюльдин М.В.
	Число инкубируемых новых проектов, шт.	2	2	3	
	Число инициативных НИР для молодежи, шт.	-	4	4	
<b>Задача 4.2. Реорганизация аспирантуры</b>					<b>Райчук Д.Ю.</b>
Мероприятие 4.2.1. Формирование международной составляющей при организации обучения в аспирантуре (включая: международные межвузовские обмены; привлечение зарубежных профессоров к руководству аспирантами и экспертизе диссертаций; совершенствование нормативно-правовой базы университета в разрезе новых принципов организации аспирантуры)	Кол-во аспирантов-участников обменов, чел.	2	5	5	Минина Н.В. Хватова Т.Ю.
	Число аспирантов, прошедших совместную аспирантуру, чел.	1	1	1	
	Количество зарубежных профессоров, чел.	2	2	2	
	Локальный акт (положение), шт.		1		
Мероприятие 4.2.2. Внедрение дистанционной технологии при освоении отдельных дисциплин в аспирантуре через образовательные порталы ведущих зарубежных университетов и методики проектного обучения в аспирантуре	Число курсов в новых форматах, включенных в план аспирантуры, шт.	1	2	4	Минина Н.В. Хватова Т.Ю.
	Кол-во аспирантов, использующих методику проектного обучения, чел.		1	3	
Мероприятие 4.2.3. Формирование грантового фонда для выдающихся аспирантов. Определение критериев для выделения грантов на конкурсной основе	Количество аспирантов, выигравших внутренние гранты университета, чел.			15	Минина Н.В. Хватова Т.Ю.
Мероприятие 4.2.4. Формирование фонда материального поощрения НПП, осуществляющих руководство аспирантами. Определение критериев для поощрения руководителей успешных аспирантов	Количество НПП, обеспечивших высокие результаты руководимых ими аспирантов и получивших поощрение из соответствующего фонда, чел.			13	Минина Н.В. Хватова Т.Ю.



<b>Задача 4.3.</b> Развитие эффективных маркетинговых механизмов интернационализации и привлечения иностранных студентов из зарубежных университетов, продвижения СПбГПУ в мировом образовательном пространстве					<b>Арсеньев Д.Г.</b>
Мероприятие 4.3.1. Внедрение современных средств международного маркетинга, включая участие в крупнейших образовательных выставках, продвижение образовательных услуг в глобальных сетях, создание рекламно-информационных комплексов	Количество образовательных выставок, в которых СПбГПУ принимал участие, шт.	5	3	4	Алексанков А.М.
	Количество просмотров страницы СПбГПУ в поисковых сетях, шт.	200	300	500	
	Количество разработанных и изданных брошюр и буклетов СПбГПУ, шт.	8000	7000	8000	
	Количество публикаций в профессиональных изданиях, шт.	3	5	5	
Мероприятие 4.3.2. Совершенствование образовательных программ подготовки иностранных граждан с построением гибких образовательных маршрутов, элементами социально-психологической адаптации, современными технологиями изучения русского языка	Количество адаптированных программ для иностранных граждан, шт.	2	3	4	Алексанков А.М.
Мероприятие 4.3.3. Формирование специализированного грантового фонда для талантливых иностранных студентов. Выделение грантов на конкурсной основе	Количество грантов, предоставленных иностранным студентам, шт.	20	15	25	Алексанков А.М. Долгополов В.А.
Мероприятие 4.3.4. Развитие аффилированных и сетевых образовательных структур с целью продвижения СПбГПУ в целевых регионах экспорта образовательных услуг	Количество аффилированных и сетевых образовательных структур, шт.	1	1	2	Алексанков А.М.
Мероприятие 4.3.5. Создание системы администрирования набора иностранных студентов, включая систему дистанционной регистрации, оценки документов об образовании, предварительного тестирования, миграционного учета и мониторинга текущего состояния контингента иностранных студентов и выпускников. Совершенствование и ведение базы выпускников	Количество иностранных студентов, зарегистрированных в системе, чел.	200	400	1000	Алексанков А.М. Долгополов В.А.

Мероприятие 4.3.6. Качественное совершенствование системы приема и обслуживания иностранных студентов в СПбГПУ: создание института тьютерства, олимпиады, повышение квалификации сотрудников международных служб	Количество студентов, принимающих участие в работе тьюторской службы за учебный год, чел.	3	7	10	Алексанков А.М. Долгополов В.А.
	Количество проведенных международных олимпиад, шт.	1	2		
	Количество сотрудников, прошедших программу повышения квалификации не менее 72 часов, чел.	5	15	20	

**БЛОК 4. “Механизмы обеспечения концентрации ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности”**

<b>Стратегическая инициатива 5. “Новые образовательные технологии”</b>					
<b>Задача 5.1.</b> Создание в университете инновационной образовательной среды для подготовки инженеров нового поколения на базе практико-ориентированного обучения (CDIO-подход). Модернизация и внедрение образовательных программ (магистратура), курсов повышения квалификации, разработанных на базе CDIO-подхода совместно с ведущими российскими и зарубежными университетами, научными организациями и высокотехнологичными компаниями, являющимися заказчиками НИР и НИОКР у СПбГПУ (на базе кафедр, НИЛ, центров компетенций и центров технологического превосходства)					<b>Швецов К. В.</b> Боровков А.И. Райчук Д.Ю.
Мероприятие 5.1.1. Модернизация и внедрение учебных курсов, разработка новых курсов (магистратура) и курсов повышения квалификации на основе CDIO-подхода совместно с ведущими российскими и зарубежными университетами, научными организациями, являющимися заказчиками НИР и НИОКР у СПбГПУ (на базе кафедр, НИЛ, центров компетенций и центров технологического превосходства)	Количество модернизированных и новых курсов, курсов повышения квалификации, шт.	5	8	12	Рафиков Ш.М.

Мероприятие 5.1.2. Модернизация и внедрение учебных курсов, разработка новых курсов (магистратура) и курсов повышения квалификации на основе CDIO-подхода совместно с высокотехнологичными компаниями, являющихся заказчиками НИР и НИОКР у СПбГПУ (на базе кафедр, НИЛ, центров компетенций и центров технологического превосходства)	Количество модернизированных и новых курсов, курсов повышения квалификации, шт.	5	7	10	Рафиков Ш.М.
<b>Задача 5.2.</b> Развитие системы целевой опережающей подготовки магистров совместно с высокотехнологичными компаниями, являющимися заказчиками НИР и НИОКР у СПбГПУ (на базе кафедр, НИЛ, центров компетенций и центров технологического превосходства)					<b>Швецов К.В.</b> Боровков А.И.
Мероприятие 5.2.1. Создание и внедрение в образовательный процесс новых магистерских программ, ориентированных на целевую опережающую подготовку для высокотехнологичных предприятий, являющихся заказчиками НИР и НИОКР у СПбГПУ (на базе кафедр, НИЛ, центров компетенций и центров технологического превосходства)	Количество новых образовательных программ (магистратуры), шт.	5	10	15	Рафиков Ш.М.
<b>Задача 5.3.</b> Внедрение новых образовательных технологий, формирующих надпредметные компетенции, включая передовые форматы обучения (МООС, инициативы OpenCourseWare, Coursera, технологическая платформа EdX)					<b>Речинский А.В.</b>
Мероприятие 5.3.1. Модернизация учебных курсов путем интеграции в них образовательных ресурсов, открытых к свободному доступу; обеспечение расширения образовательных возможностей без снижения качества обучения	Количество модернизированных курсов, шт.	1	3	5	Кетов Д.В.
Мероприятие 5.3.2. Формирование надпредметных компетенций путем внедрения в ООП программ авторизованных центров с ведущими разработчиками в сфере ИТ (Cisco, Oracle, Microsoft, Autodesk, D-Link, Alt Linux)	Количество модифицированных программ, шт.	1	3	5	Кудаков А.В.
<b>Стратегическая инициатива 6.</b> <b>“Прорывные исследования и разработки”</b>					
<b>Задача 6.1.</b> Создание новых научно-исследовательских лабораторий (НИЛ), центров компетенций, инжиниринговых центров, центров					<b>Райчук Д.Ю.</b>

технологического превосходства по актуальным научно - техническим направлениям, выполняющих мультидисциплинарные НИР и НИОКР совместно с ведущими отечественными и зарубежными университетами или по заказу отечественных и зарубежных высокотехнологических компаний					
Мероприятие 6.1.1. Создание новых центров компетенций – новых НИЛ с ведущими учеными мирового уровня, обладающих высокими индексами цитирования (СІ) и индексами Хирша (НІ) в соответствующих областях, формирование научной группы (“точки роста”) из ведущего ученого, НПр, аспирантов и магистрантов	Количество новых лабораторий и центров, шт.	3	6	9	<b>Райчук Д.Ю.</b> Директора институтов Зав. общеуниверс. лабораториями
Мероприятие 6.1.2. Создание и развитие инжиниринговых центров и центров технологического превосходства с ведущими научными организациями и высокотехнологическими компаниями, являющимися заказчиками НИР и НИОКР у СПбГПУ	Количество новых лабораторий и центров, шт.	1	2	3	<b>Райчук Д.Ю.</b> Директора институтов Зав. общеуниверс. лабораториями
Мероприятие 6.1.3. Расширение сферы поиска заказов на выполнение НИОКР	Число потенциальных заказов (конкурсных процедур), без учета конкурсов Минобрнауки, шт.	50	50	50	Стешенков Л.П. Одноблюдов М.А.
<b>Задача 6.2.</b> Разработка и реализация программ стратегического партнерства и программ академической мобильности с ведущими университетами (TOP-500 QS и TOP-400 THE)					<b>Арсеньев Д.Г.</b> Райчук Д.Ю. Швецов К.В.
Мероприятие 6.2.1. Планирование и реализация комплексных договоров стратегического партнерства с другими университетами из TOP-500 QS и TOP-400 THE, обеспечение комплексной интеграции с ведущими партнерами в рамках стратегического партнерства на основе анализа их сильных сторон	Количество договоров, соглашений и иных равноценных документов с университетами, входящими в TOP-500, шт.	40	45	50	Хижняк В.Д. Иванюшина Л.П.
	Количество договоров о стратегическом партнерстве, шт.	3	5	7	

	Аналитический отчет сильных сторон иностранных университетов-партнеров, шт.	1	1		
Мероприятие 6.2.2. Создание инновационной структуры поддержки и развития интернационализации университета, включая создание единого информационного ресурса для обмена практикой и взаимодействия с академическим сообществом и социальными партнерами	Положение о инновационной структуре, шт.	1			Алексанков А.М.
	Количество договоров, соглашений и иных равноценных документов с университетами, входящими в TOP-500, шт.	40	45	50	
	Количество договоров о стратегическом партнерстве, шт.	3	5	7	
Мероприятие 6.2.3. Вхождение в международные профессиональные сети и альянсы, создание устойчивых проектных консорциумов по приоритетным направлениям развития университета на основе стратегического партнерства с мировыми ведущими университетами в сотрудничестве с научно - исследовательскими центрами и высокотехнологичными компаниями	Количество договоров о стратегическом партнерстве, шт.	3	5	7	Хижняк В.Д. Никулина С.П.
	Количество сетей с участием СПбГПУ, шт.	3	4	5	
Мероприятие 6.2.4. Развитие программ стратегического партнерства в части реализации совместных научно - образовательных мероприятий (стажировки, семинары, конференции, выставки)	Степень покрытия затрат на реализацию программ стратегического партнерства (не более 100% от сумм, выделяемых иностранным партнером), %	50%	75%	75%	Хижняк В.Д. Иванюшина Л.П.
Мероприятие 6.2.5. Развитие и софинансирование программ международной академической мобильности студентов, аспирантов и НПП в рамках сетевого стратегического партнерства	Степень покрытия затрат на реализацию программ стратегического партнерства (не более 100% от сумм, выделяемых иностранным партнером), %	50%	75%	75%	Хижняк В.Д. Никончук Е.Г.  Хватова Т.Ю.

<b>Задача 6.3.</b> Создание совместных международных научно - образовательных центров (МНОЦ) с ведущими зарубежными высокотехнологичными компаниями					<b>Райчук Д.Ю.</b> Арсеньев Д.Г.
Мероприятие 6.3.1. Проведение мониторинга и выявление приоритетов по отраслевым (научным) направлениям и определение круга основных внешних партнеров, в рамках которых внешнеэкономическое сотрудничество может дать наибольший эффект	Аналитический отчет, шт.	1		1	Головин Н.М. Митрофанов А.М.
	Перечень приоритетных отраслевых направлений, ед.	1		1	
	Ранжированный список партнеров, ед.	1	1	1	
Мероприятие 6.3.2. Проведение повышения квалификации НПП по вопросам внешнеэкономической деятельности (ВЭД), создание системы стимулирования участия в ВЭД	Количество курсов, шт.	2	2	2	Антонов С.С.
	Количество обученного персонала из числа НПП, чел.	15	20	30	
Мероприятие 6.3.3. Развитие системы ВЭД (включая: развитие системы внутреннего экспортного контроля, усовершенствование системы взаимодействия с внешними контролирующими органами (валютный контроль, таможенные органы, сертификационные и т.п. организации), включая обеспечение доступа к профессиональным информационным ресурсам и базам данных)	Комплект нормативной документации, шт. (приказы, положения, регламенты)	1		1	Антонов С.С.
Мероприятие 6.3.4. Проведение комплекса мероприятий, необходимого для создания МНОЦ, включая нормативно-методическое обеспечение и финансовую поддержку	Количество МНОЦ (нарастающим итогом с учетом существующих на 2012 год), шт.	14		15	Головин Н.М. Митрофанов А.М.
<b>БЛОК 5. “Создание системы управления вузом, обеспечивающей достижение показателей и характеристик целевой модели”</b>					
<b>Стратегическая инициатива 7.</b> <b>“Эффективная система управления – основа инновационного прорыва и организации “быстрых побед”</b>					
<b>Задача 7.1.</b> Развитие и повышение квалификации руководящего состава университета и формирование кадрового резерва руководящего состава. Привлечение на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих зарубежных и российских					<b>Глухов В.В.</b> Боровков А.И.

университетах и научных организациях, а также в высокотехнологичных компаниях					
Мероприятие 7.1.1. Разработка методик и показателей результативности (KPI) деятельности руководящего состава всех уровней, внедрение методик в структурных подразделениях. Подготовка, издание или закупка учебно-методического комплекса (в цифровом формате, в открытом доступе в университетской интранет-сети) для подготовки кадрового резерва руководящего состава ведущих университетов	Методика и перечень показателей результативности (KPI), учебно - методический комплекс; количество структурных подразделений, внедривших методику в работу, шт.	10	35	50	Глухов В.В. Боровков А.И. Райчук Д.Ю.
Мероприятие 7.2.2. Повышение квалификации кадрового резерва руководящего состава в зарубежных университетах	Количество человек, прошедших повышение квалификации, чел.	1	2	4	Глухов В.В.
<b>Задача 7.2.</b> Управление изменениями. Создание и оснащение Офиса управления проектами (Проектного офиса), развитие Информационно-аналитического центра, создание и оснащение современного Медиа-центра					<b>Боровков А.И.</b>
Мероприятие 7.2.1. Создание и оснащение Офиса управления проектами (Проектного офиса), формирование команды, организация внутренних коммуникаций и информационного сопровождение Программы, планирование и координация взаимодействия команд разных проектов.	Офис управления проектами (Проектный офис) / оптимизация проектного офиса, ед.	1	1	1	Боровков А.И. Головин Н.М.
Мероприятие 7.2.2. Развитие Информационно-аналитического Форсайт-центра с целью формирования стратегического видения развития образовательной, научной, технологической и инновационной деятельности СПбГПУ на основе проведения форсайт-исследований, формирования экспертных панелей, бенчмаркингов и дорожного картирования по прорывным направлениям. Мониторинг и исследование международных рейтингов (QS, THE, SCImago, InCites, Webometrics др.) и российских рейтингов	Аналитические обзоры, шт.	1	3	5	Клявина М.П.
Мероприятие 7.2.3. Создание и оснащение современного Медиа-центра. Формирование и эффективное управление имидж-системой СПбГПУ на международном рынке научно-образовательных услуг,	Пресс-релизы, репортажи, интервью, пресс -	25	75	125	Арканникова М.С.

исследований и разработок. Разработка эффективной модели внутренних и внешних коммуникаций СПбГПУ и модели вовлечения студентов / аспирантов / молодых учёных / НПР в процессы управления имиджем вуза. Организация информационного кросс - партнерства с ООН в формате информационного центра ООН	конференции, пресс - туры, видеосюжеты, шт.				
	Информационный центр ООН на базе СПбГПУ, ед.			1	
<b>Задача 7.3.</b> Внедрение современной системы управления портфелем программ и проектов, включая построение системы аналитической отчетности и элементы стратегического планирования					<b>Боровков А.И.</b>
Мероприятия 7.3.1. Разработка проекта внедрения системы управления портфелем программ (УПП), включающей подсистему бизнес-анализа (BI-системы), в том числе: - оценка основных требований к функциональности; - определение системы ключевых показателей (KPI); - определение набора отчетов необходимых для отображения на разных уровнях управления; - оценку возможности интеграции с существующими системами; - определение источников получения информации для системы бизнес-анализа и возможности интеграции с ними. - выбор технологической платформы и программных средств реализации	Техническое задание на внедрение системы УПП и BI, шт.	1		1	Головин Н.М. Амбражей А.Н. Ицыксон В.М. Салкуцан С.В. Проектный офис
	Проект внедрения системы, шт.	1		1	
Мероприятия 7.3.2. Внедрение системы управления портфелем программ и проектов и бизнес-анализа, построение системы сбора и отображения KPI по основным видам деятельности в режиме реального времени, обучение персонала. Ввод в продуктивное использование, контроль за использованием системы	Проектный план внедрения, шт.	1	1		Головин Н.М. Амбражей А.Н. Ицыксон В.М. Салкуцан С.В. Проектный офис
	Акт о внедрении, шт.		1		
	Количество пользователей системы (нарастающим итогом), чел.	10	30	60	
	Акт о вводе в эксплуатацию, шт.		1		



Мероприятия 7.3.3 Интеграция с другими системами и web-сервисами. Разработка проекта масштабирования системы на уровень других процессов университета (на основе опыта продуктивного использования системы для управления Программой)	Техническое задание на проект внедрения, шт.		1	1	Головин Н.М. Амбражей А.Н. Ицыксон В.М. Салкуцан С.В. Проектный офис
<b>Задача 7.4.</b> Оптимизация и совершенствование информационно-технологического ландшафта СПбГПУ					<b>Речинский А.В.</b>
Мероприятие 7.4.1. Совершенствование информационного пространства для студентов, модернизация базовой инфраструктуры компьютерной сети университета, развитие сервисов среды виртуального пространства	Количество модернизированных сегментов базовой инфраструктуры компьютерной сети, обеспеченных новыми сервисами	2	7	12	Кудаков А.В.
Мероприятие 7.4.2. Модернизация библиотечных фондов, расширение доступа к электронным ресурсам с учетом необходимости формирования новых компетенций по приоритетным направлениям подготовки	Количество новых электронных ресурсов	1	6	11	Племнек А.И.
Мероприятие 7.4.3. Информационно-аналитический мониторинг реализации образовательных программ всех уровней подготовки	Аналитические отчеты	1	2	3	Черненькая Л.В.
<b>Задача 7.5.</b> Разработка корпоративного портала нового поколения					<b>Речинский А.В.</b>
Мероприятия 7.5.1. Качественное совершенствование интернет-сайта – переход к корпоративному portalу. Продвижение в глобальном рейтинге Webometrics	Место в рейтинге Webometrics	964	820	820	Кудаков А.В.
<b>Задача 7.6.</b> Поиск, организация и обеспечение “быстрых побед” по всему спектру стратегических инициатив, задач и мероприятий					<b>Боровков А.И. Райчук Д.Ю. Швецов К.В. Арсеньев Д.Г.</b>
Мероприятие 7.6.1. Создание базовых кафедр в академических институтах и на отечественных высокотехнологичных предприятиях	Количество созданных базовых кафедр (нарастающим итогом), ед.	2	5	8	Швецов К.В. Директора Институтов
Мероприятие 7.6.2. Разработка и реализация пилотного проекта – “Создание Центра превосходства на базе интеграции и кооперации “Институт СПбГПУ & Институт РАН”	Количество созданных центров (нарастающим итогом), ед.	-	1	1	Райчук Д.Ю. Боровков А.И. Директора Институтов

Мероприятие 7.6.3. Создание новых центров компетенций – новых НИЛ во главе с ведущими учеными мирового уровня (российскими, имеющими опыт работы в ведущих университетах мира, и иностранными учеными), обладающих высокими индексами цитирования и индексами Хирша (как правило, $CI > 2\ 000$ , $HI > 20$ ) и аффилированных с СПбГПУ, формирование научной группы (“точки роста”) из ведущего ученого, НПР, аспирантов и магистрантов	Количество созданных центров компетенций, НИЛ во главе с ведущими учеными мирового уровня (нарастающим итогом), ед.	4	5	6	Райчук Д.Ю. Боровков А.И. Директора институтов
Мероприятие 7.6.4 Создание новых центров компетенции – новых НИЛ во главе с ведущими высокоцитируемыми (по базам данных WoS и Scopus) учеными мирового уровня, аффилированными с СПбГПУ и имеющими средний индекс цитирования за три года $CI_3 > 500$ , формирование научной группы (“точки роста”) из ведущего ученого, НПР, аспирантов и магистрантов	Количество созданных центров компетенций, НИЛ во главе с ведущими учеными мирового уровня (нарастающим итогом), ед.	1	2	2	Райчук Д.Ю. Боровков А.И. Директора институтов
<b>Задача 7.7.</b> Развитие стратегической инициативы “Профессиональное сообщество практик “Материаловедение – Инжиниринг – Промышленный дизайн” (ПСП МИП), поддержанной Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, председателем наблюдательного совета АНО “Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов” (протокол заседания наблюдательного совета № 2 от 14 июня 2013 года) на базе СПбГПУ, ИПМаш РАН, ЦНИИ конструкционных материалов “Прометей”, НАМИ, некоммерческого партнерства “Системы и Технологии” и др., высокотехнологичных, инжиниринговых, консалтинговых компаний, спин-офф и стартап компаний СПбГПУ					<b>Боровков А.И.,</b> руководители организаций-партнеров ----- <b>Райчук Д.Ю.</b> Директора институтов
Мероприятие 7.7.1. Формирование Ассоциации участников ПСП МИП из университетов, академических и отраслевых институтов, высокотехнологичных инжиниринговых, консалтинговых компаний, спин-офф и стартап компаний СПбГПУ	Количество участников ПСП МИП (нарастающим итогом), ед.	4	7	10	<b>Боровков А.И.,</b> <b>Райчук Д.Ю.</b> руководители организаций-партнеров Директора институтов
Мероприятие 7.7.2. Развитие деятельности в рамках ФЦП и ГП, ПИР госкорпораций, технологических платформ, в рамках Дорожных	Количество НИР и НИОКР, выполненных	5	8	12	<b>Боровков А.И.,</b> <b>Райчук Д.Ю.</b>

карт в области инжиниринга и промышленного дизайна (Распоряжение Правительства Российской Федерации № 1300-р от 23.07.2013) и в области композитов “Развитие отрасли производства композитных материалов” (Распоряжение Правительства Российской Федерации № 1307-р от 23.07.2013), заказов на НИР и НИОКР от высокотехнологичной промышленности	участниками Ассоциации (нарастающим итогом), ед.				руководители организаций-партнеров  Директора институтов
<b>Задача 7.8.</b> Целевая поддержка и развитие НИЛ и центров (инжиниринговых, компетенций и превосходства) СПбГПУ, ведущих свою деятельность в области суперкомпьютерных технологий в связи с реализацией в 2013-2015 гг. проекта “Техническое перевооружение СПбГПУ на основе создания суперкомпьютерного центра (СКЦ)” в рамках ФЦП “Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России” на 2014-2020 годы. Развитие СКЦ					<b>Речинский А.В.</b> Боровков А.И.
Мероприятие 7.8.1. Формирование внутриуниверситетского и внешнего Экспертных советов по суперкомпьютерным технологиям, состоящих из представителей-экспертов ведущих российских и зарубежных университетов и высокотехнологичных компаний	Экспертный совет, (нарастающим итогом), ед.	1	2	2	Боровков А.И. Заборовский В.С. Болдырев Ю.Я. Синепол В.С.
Мероприятие 7.8.2. Создание в рамках Суперкомпьютерного консорциума университетов России секции “Суперкомпьютерный инжиниринг”, заключение Соглашений с ведущими российскими и зарубежными университетами и высокотехнологичными компаниями о взаимодействии в рамках СКЦ-проекта	Секция, Соглашения, (нарастающим итогом), ед.	1	2	5	Боровков А.И. Заборовский В.С. Болдырев Ю.Я. Синепол В.С.
Мероприятие 7.8.3. Формирование перечня суперкомпьютерных технологий мирового уровня, которые применяют ведущие университеты и высокотехнологичные компании, закупка и техническая поддержка суперкомпьютерных технологий мирового уровня, их внедрение в образовательную деятельность, исследования и разработки	Суперкомпьютерные технологии мирового уровня, (нарастающим итогом), ед.	1	3	5	Речинский А.В. Боровков А.И. Заборовский В.С. Болдырев Ю.Я.
<b>Задача 7.9.</b> Повышение качества обучения путем разработки и внедрения методики непрерывного совершенствования основных образовательных программ вуза и внедрения системы менеджмента качества					<b>Речинский А.В.</b>

Мероприятие 7.9.1. Разработка и внедрение методик обновления образовательных программ подготовки магистров с учетом требований европейских стандартов ENQA и рамочных стандартов EUR-ACE	Количество разработанных методик обновления, шт.	1	0	1	Черненькая Л.В.
	Количество впервые обновленных ООП (нарастающим итогом), шт.	0	7	9	
Мероприятие 7.9.2. Организация системы обратной связи со студентами и работодателями с целью изучения удовлетворенности качеством образовательных услуг	Количество каналов обратной связи (нарастающим итогом), шт.	2	3	5	Черненькая Л.В.
	Количество участников (нарастающим итогом), чел.	50	150	400	
Мероприятие 7.9.3. Развитие интегративной (материально-технической, нормативной, методической) базы, а также распределенной базы внутренних документов системы менеджмента качества	Количество документов в базе (нарастающим итогом), шт.	10	20	30	Черненькая Л.В.
	Число пользователей базы (нарастающим итогом), чел.	15	40	80	
Мероприятие 7.9.4. Формирование системы менеджмента качества образовательной деятельности на базе инновационных моделей, имеющих международное признание	Положение о системе менеджмента качества, шт.		1		Черненькая Л.В.
Мероприятие 7.9.5. Подготовка и организация внешней общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ как механизма расширения взаимодействия с потребителями и заказчиками образовательных услуг	Количество образовательных программ (нарастающим итогом), шт.	3	4	5	Черненькая Л.В.
	Количество потребителей и заказчиков образовательных услуг, чел./ед.	30	40	60	
Мероприятие 7.9.6. Получение международного признания путем проведения международной сертификации СМК университета применительно к образовательной деятельности	Сертификат соответствия, шт.			1	Черненькая Л.В.

<p><b>Задача 7.10.</b> Создание и формирование Ассоциации выпускников СПбГПУ с целью продвижения СПбГПУ в ведущие университеты мира (на основе рейтингов QS, THE, SCImago, Webometrics и др.), продвижения его бренда на российский и международный рынки (образования, исследований, разработок, технологий, инноваций, бизнеса), формирования и пополнения эндаумент-фонда</p>					<p><b>Романов С.В.</b> Марфин В.</p>
<p>Мероприятие 7.10.1. Создание и развитие деятельности Ассоциации выпускников СПбГПУ и её отделений: российского и зарубежного (для персональных и корпоративных членов), в социальных сетях; автономная некоммерческая организация “ПолиБизнес”; разработка, принятие и утверждение Положения о членстве, заполнение базы данных выпускников.</p>	<p>Ассоциация выпускников СПбГПУ, российское отделение, зарубежное отделение, отделение в социальных сетях и др.; количество отделений / Положение (нарастающим итогом), ед.</p>	<p>2 / 1</p>	<p>3 / 1</p>	<p>4 / 1</p>	<p><b>Романов С.В.</b> Марфин В.</p>
	<p>Количество персональных членов Ассоциации (включая социальные сети), (нарастающим итогом, чел.</p>	<p>5 000</p>	<p>15 000</p>	<p>25 000</p>	
	<p>Количество корпоративных членов (нарастающим итогом), шт.</p>	<p>10</p>	<p>20</p>	<p>30</p>	